

Nieuwsbrief Kwaliteitsregister Verloskundigen



Met deze nieuwsbrief wil ik u informeren over nieuwe ontwikkelingen binnen het kwaliteitsregister.

Self-assessment in PE-online

Vanaf eind juni is het self-assessment klaar voor gebruik voor elke verloskundige die is geregistreerd in het kwaliteitsregister. Het is een online tool, gebaseerd op de rollen van het Beroepsprofiel Verloskundige en het Beroepsprofiel klinisch verloskundige.

Dit self-assessment geeft inzicht in uw eigen competenties ten opzichte van de competenties die horen bij het vak van verloskundige. Dit inzicht is, in combinatie met uw ambities, een goede leidraad voor de keuzes voor bij- en nascholingen. Het self-assessment bestaat uit stellingen die zijn gebaseerd op het beroepsprofiel. Na afronding van het assessment wordt er een rapportage opgesteld, voorzien van een paar voorbeelden die kunnen helpen bij de interpretatie en duiding van uw eigen resultaten. Vervolgens kunt u een persoonlijk ontwikkelingsplan of een team ontwikkelingsplan opstellen en uitvoeren. U kunt dit invoeren in uw persoonlijk dossier.

Wanneer u bepaalde competenties wilt versterken, kunt u in de scholingsagenda van de KNOV zoeken op 'rollen'. U ziet dan het aanbod van nascholing waarin die specifieke rol aan bod komt. U kunt de uitkomsten van uw assessment ook gebruiken als input voor uw persoonlijke ontwikkeling binnen de eigen werksituatie, bijvoorbeeld door dit in te brengen bij uw beoordelings- of functioneringsgesprek.

Op de ALV van 21 juni wordt het self-assessment in een stand van de KNOV gedemonstreerd. U heeft hier de mogelijkheid om vragen te stellen over het assessment.

In PE-online vindt u het self-assessment in het hoofdmenu.

Accreditatie

- Invullen self-assessment incl. interpretatie van rapportage - 2 uur MIO
- Opstellen persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) - 2 uur MIO
- Opstellen van team ontwikkelingsplan (TOP) - 2 uur MIO
- U kunt dit assessment maximaal 2 keer per registratieperiode doorlopen.

Kwaliteitsregister Klinisch Verloskundigen

In 2019 wordt een kwaliteitsregister specifiek voor klinisch verloskundigen opgezet. De criteria voor registratie in dit register wordt in samenwerking met klinisch verloskundigen vastgesteld. De uitvoering van het register gebeurt met PE-online. We houden u op de hoogte van de vorderingen die we maken.

App PE-online

U kunt PE-online ook op uw smartphone of tablet gebruiken. De app is gratis beschikbaar voor Android en iOS. Download de app in de App Store of Playstore. Nadat u de app heeft geïnstalleerd, moet deze gekoppeld worden aan uw account. Via de help-knop in de app wordt precies uitgelegd hoe u dit kunt doen.

Jaarbericht 2018

Het jaarbericht Kwaliteitsregister Verloskundigen 2018 is beschikbaar. Hierin leest u de feitelijke gegevens met betrekking tot registratie en herregistratie over het afgelopen jaar en geven wij u een inkijkje in de plannen voor 2019.

Nieuwsbrief Kwaliteitsregister Verloskundigen

Rollen in het beroepsprofiel verloskundige

Kent u alle rollen uit het beroepsprofiel al?

Elk van de 4 taakgebieden van het beroepsprofiel bestaat uit een aantal rollen. Deze zijn afgeleid van de CanMEDS rollen. Welke rollen uit het beroepsprofiel passen bij u of wilt u verder ontwikkelen?

Taakgebied 1 Reproductieve zorg

- *Medisch deskundige*

Verleent reguliere en acute verloskundige zorg in de preconceptie, prenatale, natale en postpartum periode op basis van een combinatie van eigen oordeel, klinische ervaring, de voorkeuren van de cliënt, de beste resultaten uit wetenschappelijk onderzoek en een gedeeld besluitvormingsproces.

- *Gezondheidsbevorderaar*

Bevordert een optimale uitkomst van de zwangerschap, gezondheid en welbevinden van cliënten in een multiculturele samenleving. De verloskundige biedt informatie gericht op gezondheidsbevordering en gedragsverandering, die aansluit bij het kennisniveau van de cliënt of doelgroep op basis van bewezen strategieën.

- *Communicator*

Bouwt een professionele relatie op met de cliënt en haar directe omgeving en stelt met cliëntgerichte communicatie de zorgvraag vast. De verloskundige houdt in haar begeleiding steeds rekening met psychische, culturele, maatschappelijke en sociale aspecten met als doel de transitie naar moederschap/ ouderschap te ondersteunen. De verloskundige bouwt een professionele relatie op met partners in de verloskundige keten.

- *Coach en counselor*

De verloskundige ondersteunt de cliënt en haar omgeving tijdens de transitie naar ouderschap. Zij geeft tijdig, doeltreffend en passende informatie en begeleidt de cliënt bij het maken van een afgewogen en geïnformeerde beslissing.



Taakgebied 2 Organisatie van de verloskundige zorg

- *Samenwerker*

De verloskundige werkt samen met alle betrokken medewerkers in de verloskundige keten en andere relevante partners met als doel de kwaliteit van zorg voor individuele cliënten en groepen cliënten te bevorderen.

- *Organisator*

De verloskundige coördineert en organiseert haar werkzaamheden doeltreffend. De bedrijfsvoering is zakelijk, transparant en verantwoord en biedt ruimte voor innovatie. Als casemanager van de cliënt coördineert zij de samenwerking tussen de disciplines, met als doel de continuïteit van zorg te waarborgen.

Taakgebied 3 Professionalisering van het beroep

- *Beroepsbeoefenaar*

De verloskundige blijft zich permanent professioneel ontwikkelen en geeft vorm aan haar eigen leerproces. Ook levert zij een bijdrage aan deskundigheidsbevordering van anderen.

- *Innovator*

De verloskundige levert een bijdrage aan innovatie binnen de gehele verloskundige keten en signaleert en benoemt kansen en mogelijkheden van verandering en vernieuwing van de verloskundige zorg.

Taakgebied 4 Wetenschappelijke basis van het beroep

- *Academicus*

De verloskundige heeft een academische grondhouding waarbij zij zich kritisch, zelfstandig, innovatief, analytisch en nieuwsgierig opstelt. Zij is zowel gebruiker, participant als uitvoerder van wetenschappelijk onderzoek.

Nieuwsbrief Kwaliteitsregister Verloskundigen

Aanvragen van accreditatie

Bij het aanvragen van accreditatie moeten aanbieders van deskundigheidsbevordering aangeven welke rollen er in de nascholing, training of MIO aan bod komen. Zij kunnen voor maximaal 3 rollen een percentage (in tientallen) aangeven in welke verhouding de rollen aandacht krijgen in de nascholing. Wanneer een nascholing meer dan 3 rollen bevat, kiezen zij de rollen die het meest prominent aan bod komen.

Zelf invoeren van methodisch intercollegiaal overleg (MIO)

Wanneer u zelf MIO-bijeenkomsten in uw dossier invoert, moet u hieraan ook rollen toekennen. U kunt voor maximaal 3 rollen een percentage (in tientallen) aangeven in welke verhouding de rollen aandacht krijgen in de MIO-bijeenkomst. Wanneer een MIO-bijeenkomst meer dan 3 rollen bevat, kiest u de rollen die het meest prominent aan bod komen. De rollen zijn ook opgenomen in de standaard-verslagformulieren voor MIO.

Tip: stel aan het eind van een MIO-bijeenkomst met elkaar vast welke rollen aan de orde zijn geweest. De notulist kan dit in het verslag opnemen.

Nieuwe standaardverslagformulieren voor vormen van MIO

De accreditatiecommissie heeft nieuwe standaardverslagformulieren ontwikkeld. Voor diverse vormen van MIO is er een apart formulier. We hopen dat de accreditatiecommissie hiermee beter kan beoordelen of de betreffende bijeenkomsten aan de gestelde criteria voldoen.

MIO bespreek- en verbetercyclus cliëntenenquête

Sinds enige tijd is er een handreiking analyseren cliëntenenquête. Met dit format kunt u de uitkomsten van uw enquête analyseren en er verbeterplannen aan koppelen. Wanneer een verbeterplan is uitgevoerd en geëvalueerd, kunt u hiervoor 2 MIO-punten opvoeren in uw persoonlijk dossier.

